

女性の活躍に関する情報公表

従業員一人当たりの平均時間外時間（2022年10月～2023年9月末）

9 時間 26分 / 月（月平均）

労働者に占める男女比率（2023年9月末時点）

	男性	女性
全労働者	67.3%	32.7%
正規労働者	77.3%	22.7%
非正規労働者 （パート・有期雇用社員）	19%	81%

採用した労働者に占める女性労働者の割合（2022年10月～2023年9月末）

	男性	女性
全労働者	26.4%	73.6%
正規労働者	35%	65%
非正規労働者 （パート・有期雇用社員）	21.2%	78.8%

男女の賃金の差異（2022年10月～2023年9月末）

	男性	女性
全労働者	100%	63.3%
正規労働者	100%	69.5%
非正規労働者 （パート・有期雇用社員）	100%	86.8%

健康経営の取り組み

1. 健康経営取り組みによる認定

経済産業省は、健康・医療新産業協議会健康投資ワーキンググループ(日本健康会議健康経営・健康宣言 10万社 WG 合同開催)において定められた評価基準に基づき、日本健康会議が「健康経営優良法人」を毎年認定します。弊社も 2020 年から取り組み、「健康経営優良法人大規模法人部門」として 3 年連続認定されております。



2. 健康宣言(労働安全衛生方針)

- 1.ウチヤマグループは、安全衛生への取り組みを経営の最重要課題のひとつとして位置づけ、働く人一人ひとりが「安全と健康は経営の基礎である」という認識のもと、全員参加の安全衛生活動を積極的に推進する。さらに、事業活動のあらゆる面で、安全で快適な作業環境の維持・改善に努め、真のゼロ災害職場を確立する。
- 2.自らの健康は自らが守り、活気に満ちた明るい職場環境を確立する。

3.体制

健康経営を推進するにあたり、担当役員が健康経営最高責任者となり、人財開発室を事務局に安全衛生委員会、産業医、健康保険組合、健康診断機関等と連携しながら社員及びその家族の健康に関する活動内容を検討・実施しております。そして、データに基づいた PDCA サイクルを回す取り組みを実施しております。

4.目標

最終的な目標指数		2022 年度実績	目標
生産性向上	アブセンティーズムの改善	0.50%	0.40%
人材の維持・確保	離職率の改善	4.86%	3.85%

※アブセンティーズム:(傷病および外傷休業延日数÷在籍労働者の延所定労働日数)×100 で算出

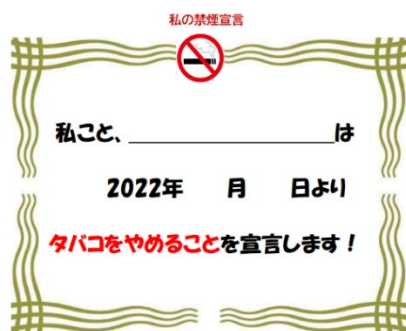
5.健康指標

No.	項目	2020 年度	2021 年度	2022 年度	目標
1	ストレスチェック回答率	92.3%	97.9%	97.5%	100%
2	喫煙者の割合	32.8%	29.3%	29.2%	25%
3	特定保健指導受診率	10.6%	21.2%	集計中	30%

6.健康経営 取り組み例

○喫煙率低下の取り組み

2023年4月1日から、社員全員、ご来場いただくお客様を対象に敷地内就業時間内全面禁煙を実施しました。これまで就業時間中の休憩時間は喫煙可としておりましたが、社員の健康増進及び望まない受動喫煙防止のため、禁止といたしました。また禁煙チャレンジャーを募集し、禁煙するための支援や情報提供を行っております。



○生活習慣病改善・防止の取り組み

定期的にウォーキングイベントを開催しております。社内イベントでは部門対抗戦で各部署で歩数を競い、外部イベントの企業対抗戦では、全国500社中6位の成績を収めました。(株)グッピーズ様 第2回スマホ de 東海道五十三次ウォークラリーにて) 参加者の中には、健診結果の数値が改善された、歩く習慣がついた等の声が挙がりました。



○女性特有の健康課題への取り組み

女性特有の健康課題(PMS や更年期症状など)にアプローチすることが出来るオフィスヨガを開催しました。対象者を女性だけに限らず男性にも積極的に参加していただきました。ヨガをしながら健康課題について学ぶ、ヨガをしながら健康課題の防止・改善につなげることができました。

